

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก อำเภอเมือง จังหวัด
บุรีรัมย์

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>กิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน และได้รับความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ โดย ผศ.ดร.สถาพร วิชัยรัมย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ซึ่งได้บรรยายและให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การรักษาวินัยและการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ตลอดจนระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณสมบัติที่ดีของข้าราชการ ความหมายระหว่างคุณธรรมกับจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยให้หน่วยงานของรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ ต่อไป</p>



