



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

ที่ ๙๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ถูกต้อง เรียบร้อย เป็นไปตามประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

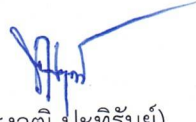
- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก        | ประธานคณะทำงาน            |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก     | รองประธานคณะทำงาน         |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก          | คณะทำงาน                  |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก       | คณะทำงาน                  |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | คณะทำงาน                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะทำงาน                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะทำงาน                  |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะทำงาน                  |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม             | คณะทำงาน                  |
| ๑๐. ส่วนงานนิติการ                          | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                        | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำต่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิกและดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป..

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทรงวุฒิ ปะทีรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก