



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
<http://loompook.go.th>



ที่ บร ๗๖๑๐๑/๕๘๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนนทบุรี ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามโครงการการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดส่งแผนให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงวุฒิ ปะทีรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

สำนักปลัด (งานบริหารงานทั่วไป)

โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๑-๕๕๔๘

โทรสาร ๐-๔๔๖๑-๕๕๔๘

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการ บริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักใน การขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานา อารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น การสร้าง ธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ สกัดกันเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลลุมพิก พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่งคสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบาย ระดับชาติ ด้วย

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
๔. เป้าหมาย
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

ส่วนที่ ๓

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น

พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการ กระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไก ในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔.การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗.มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึง

ส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงฯ ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำ ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น (๑.๑.๑) สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑.๑.๒) สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม (๑.๑.๓) สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม	๑.๑.๑ (๑) โครงการส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ของ องค์กรขององค์ปกครองส่วน ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลลุ่มพูก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	มีในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐
		๑.๑.๑(๒) โครงการการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อ พัฒนาบุคลากรนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลุ่มพูก	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐
		๑.๑.๒(๑)โครงการปลูกฝัง ทัศนคติ ในการต่อต้านการ ทุจริต ในองค์กร	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐
		๑.๑.๒(๒) โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพูก	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓- ๒๕๖๔)เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐
		๑.๑.๒(๓)โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลลุ่มพูก	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓- ๒๕๖๔)เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐
		๑.๑.๓(๑)โครงการอบรมให้ ความรู้ “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากร ในองค์กร”	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	

	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์</p> <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑.๒.๑(๑) โครงการปลูกปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา</p> <p>๑.๒.๑(๒) โครงการอบรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>๑.๒.๑(๓) โครงการจัดกิจกรรมงานวันพ่อแห่งชาติ/กิจกรรมงานวันแม่แห่งชาติ</p> <p>๑.๒.๒(๑) โครงการสร้างจิตสำนึกเพื่อประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๑.๒.๓(๑)โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	
	<p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑.๓.๑,๒(๑) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร (อบรมศีลธรรม- อริยธรรม)</p> <p>๑.๓.๑,๒(๒) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบล</p> <p>ลุ่มปึก</p> <p>๑.๓.๓(๑)โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดีงาม ฮีต ๑๒ คลอง ๑๔</p>	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐
	รวม	จำนวน...๑๔...โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน					
มิติที่ ๒	<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>(๑) ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒.๑(๑) โครงการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส ด้วยวิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา</p> <p>๒.๒.๒(๑) การจัดทำแผนพัสดุประจำปี</p>	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐
			-	-	-	-	นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐

<p>๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๒.๓.๑(๑)โครงการรณรงค์การ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและ ปรับปรุงลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๑(๒)กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒(๑) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p>
<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ ประจักษ์</p> <p>๒.๔.๑ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๒.๔.๑(๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนใน หน่วยงานให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๔.๒(๑)กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่พนักงาน ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มาปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติ ประชาญ์ เศรษฐกิจ พอเพียงในตำบล</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p>	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓-๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p>
<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต</p> <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ การบริหารราชการกิจการบ้านเมือง ที่ดี</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลกรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<p>๒.๕.๑(๑)มาตรการประกาศ การทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ หัวหน้าส่วน/ ผู้อำนวยการกองกับผู้บริหาร</p> <p>๒.๕.๒(๑)มาตรการประกาศ การทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการหัวหน้าส่วน/ ผู้อำนวยการกองกับพนักงาน ในส่วน/กองฯ</p> <p>๒.๕.๓(๑)มาตรการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่อง เกี่ยวกับการร้องเรียน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๒- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน ๒๕๖๐</p>
<p>รวม</p>	<p>จำนวน...๑๓...โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการฐาน</p>					

<p>มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน</p> <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลของ ราชการ</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การ พัสดุ การคำนวณราคากลางรายงาน ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้</p> <p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วน ร่วมตรวจสอบของประชาชน</p>	<p>๓.๑.๑(๑) มาตรา การจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลลุ่มพิก</p> <p>๓.๑.๒(๑)มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลุ่มพิก</p> <p>๓.๑.๓(๑) มาตรการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.(๒๕๖๓- ๒๕๖๔) มิถุนายน๒๕๖๐</p>
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน ในการดำเนิน กิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชนร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>๓.๒.๑(๑)โครงการประชุม ประชาคมท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๒(๑)มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงาน เจ้าหน้าที่</p> <p>๓.๒.๒(๑) การดำเนินงาน จัดตั้ง ศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ใน องค์กร</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p>

	<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๓.๑(๑) โครงการส่งเสริมกระบวนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบล</p> <p>ลุ่มปึก</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p>
	รวม	จำนวน.....๗....โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน					
<p>มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>๔.๑.๑ มีการจัดและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p>	<p>๔.๑.๑(๑)กิจกรรมการจัดทำเครื่องมือวัดปัจจัยเสี่ยงทางการคลัง</p> <p>๔.๑.๒(๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มปึก</p>	-	-	-	-	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p>
	<p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง</p> <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การจ่าย-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p>	<p>๔.๒.๑(๑)มาตรการจัดหาคณะกรรมการตรวจการจ้างจากตัวแทนชุมชน</p> <p>๔.๒.๒/๔.๒.๓(๒) มาตรการให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>	-	-	-	-	<p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p> <p>นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔</p>

<p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p>	<p>๔.๓.๑,๔.๓.๒(๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ขององค์กรขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	
<p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๔.๑,๔.๔.๒(๑)กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p>	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	นำบรรจุในแผนสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔
รวม	จำนวน...๖...โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน					

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการ นำ ศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและ ระเบียบ ต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละ บุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ใน การพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการ ทำงาน ซึ่งระบบในการ ทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการ พัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการท างานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการ เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็น สวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลลุมพิก จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) จึง เห็นสมควรจัด “โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในครั้งนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถ ดึงศักยภาพของ ตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๔. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณตามข้อบัญญัติของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
๒. บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องราวด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง

มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท ตามข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

หมายเหตุ เข้าแผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ ปลูกฝังทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริต บุคลากรในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมและมนุษย์สัมพันธ์ คือ สิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว และการที่จะทำให้ผู้สื่อนยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้น ผู้ปฏิบัติงานเอง จำเป็นที่จะต้องมีความช่วยเหลือและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานมีทั้งมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี และกำลังใจในการทำงานดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ความมั่นใจสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก เห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร จึงได้ดำเนินการปลูกฝังทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ตามโครงการปลูกฝังทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรในองค์กร มาตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำอย่างมีความสุข ส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

๔. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

๔ ปี (งบประมาณปี๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๕. สถานที่ฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
๕. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม

๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มปึก มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

หมายเหตุ เข้าแผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มปึก

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จาก สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการ

บ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิกจึงจัดทำ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
๕. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

งบประมาณ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

หมายเหตุ เข้าแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๘) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๓

ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน

เป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
๕. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

งบประมาณ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

หมายเหตุ เข้าแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ **อบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร ในองค์กร”**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่ จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพึก

การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบลลุมพิก เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลลุมพิก เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลลุมพิก
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
๕. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

แผนงบประมาณ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

หมายเหตุ เข้าแผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษามหาราชินีและวันต้นไม้ประจำปีของชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย ปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ การลดลงของพื้นที่ป่าไม้ในประเทศ เป็นปัญหาสำคัญและได้ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อระบบนิเวศ เมื่อฝนตกจะทำให้เกิดสภาวะน้ำท่วมรุนแรง และเมื่อฝนหมดจะเกิดสภาวะแห้งแล้งถึงขั้นวิกฤติ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อนระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อน

เพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงถึงความจงรักภักดีเนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงเฉลิมพระชน ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี แสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และฉลองพระราชปณิธานในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขจัดความยากจนและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษามหาราชินี และวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนต้นไม้ในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยการเชิญชวนให้ประชาชนทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ และร่วมกันทำความสะอาดสถานที่สาธารณะในการจัดทำโครงการนี้เพื่อใช้เป็นข้อมูลหรือแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในตำบลลุมพิก ร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑,๐๐๐ ต้น และร่วมกันทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ
๒. เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ ให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศ
๓. เพื่อรักษาและฟื้นฟูความสมดุลทางธรรมชาติของประเทศให้กลับคืนมา
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกคนไทย ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในระบบนิเวศ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ตามโครงการปลูกต้นไม้ในวันแม่แห่งชาติ เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงเฉลิมพระชน ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปีและเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก
๒. บุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ นักเรียน เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมายโครงการ

๑. เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์
๒. เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมปลูกต้นไม้
๓. เพื่ออรรถรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
๕. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้มีต้นไม้เพิ่มขึ้นตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ ปลอ่ยปลา และทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม เกิดความสามัคคีในชุมชนและสังคมมากขึ้น
๓. เสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในท้องถิ่น
๔. สภาวะความสมดุลทางธรรมชาติของประเทศกลับฟื้นคืนมา
๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ
๖. ประชาชนประชาชนมีความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณใน สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และฉลองพระราชพิธีฉัตรทองในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๒**

ชื่อโครงการ **อบรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการอันเนื่องมาจากพระราชดำริการปลูกหญ้าแฝกและปล่อยพันธุ์ปลา “รักน้ำ รักป่า รักษา แผ่นดิน” เฉลิมพระเกียรติ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ องค์การบริหารส่วนตำบล ลุมพิก**

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชดำริเกี่ยวกับการอนุรักษ์ดินและน้ำโดยการใช้หญ้าแฝก เพื่อป้องกันการพังทลายของดินตลอดจนการปรับโครงสร้างของดินและเพิ่มความชื้นของพื้นที่ทางการเกษตร ซึ่งปัจจุบันเกษตรกรในพื้นที่ตำบลลุมพิกส่วนใหญ่ ยังขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหญ้าแฝก ทำให้การปลูกหญ้าแฝกไม่แพร่หลายเท่าที่ควร อีกทั้งบริเวณริมลำห้วยส่วนใหญ่ นั้นถูกน้ำเซาะจนหน้าดินพังทลาย เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในตำบลลุมพิก ได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของหญ้าแฝกและร่วมกันอนุรักษ์พันธุ์ปลา อีกทั้งยังเป็นการร่วมแสดงความจงรักภักดีและดำเนินการตามแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงถึงความจงรักภักดีเนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี แสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ องค์การบริหารส่วนตำบล ลุมพิก จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝก และอบรมให้ความรู้วิธีการปลูกหญ้าแฝกนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงถึงความจงรักภักดีเนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี แสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อช่วยลดการพังทลายของหน้าดิน ป้องกันภัยธรรมชาติ
๓. เพื่อสร้างเสริมความรู้และเพิ่มพื้นที่การปลูกหญ้าแฝกและพันธุ์ปลาเพิ่ม ให้มากขึ้น
๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรดินและน้ำ

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชนและชาวบ้านหมู่ที่ ๑-๑๙ ตำบลลุมพิก มีความรู้ความเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของหญ้าแฝก เป้าหมาย ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอความเห็นชอบ ต่อนายก อบต.ลุมพิก
๒. ประชาสัมพันธ์ ประสานงานไปยังผู้นำชุมชน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในพื้นที่ตำบลลุมพิก เพื่อชี้แจงและเชิญร่วมโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับผู้นำบ้านเพื่อขอใช้สถานที่ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ออกคำสั่ง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในโครงการ
๕. ประสานกับสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อขอรับการสนับสนุนพันธุ์กล้าหญ้าแฝกและประสานงานสถานีประมงจังหวัดบุรีรัมย์เพื่อขอพันธุ์ปลา
๖. จัดการฝึกอบรมและส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก และลงมือปฏิบัติจริง

๑. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๓. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๒. สามารถลดการพังทลายของดินคันคลอง รอบคูสระน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น
๓. ประชาชนมีความรู้ในการใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อความยั่งยืนทางการเกษตรในพื้นที่ที่มี ปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง
๔. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พันธุ์ปลา ให้สมบูรณ์ และสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๓**

ชื่อโครงการ จัดงานวันแม่แห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และทางรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวันแม่แห่งชาติซึ่งได้ถือเป็นนโยบายและปฏิบัติ กำหนดจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่ของแผ่นดิน และร่วมส่งเสริมพระคุณและบทบาทของสตรีที่เป็นแม่ ที่มีบทบาทสำคัญยิ่งต่อบุคคลในครอบครัว สังคม ประเทศชาติ เพื่อเป็นการยกย่องให้เป็นแม่ดีเด่นแห่งปี

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ แม่ของแผ่นดิน องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงร่วมกับหน่วยงานราชการ ชุมชน วัด และโรงเรียน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ประกอบ ด้วย หัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มพลังมวลชน ประชาชน เด็ก และเยาวชน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม จัดทำโครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ (๑๒ สิงหาคม) ขึ้น ทั้งนี้เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ และเพื่อสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคีแก่ประชาชนในชุมชนแล้วยังร่วมส่งเสริมให้ลูกทุกคนได้รำลึกนึกถึงคุณงามความดีของแม่ตนเองด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเทิดทูนและเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป และกลุ่มพลังมวลชน ได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวที และแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ผู้ให้กำเนิดซึ่งเป็นผู้มีพระคุณอย่างสูง มีความสำคัญยิ่งต่อครอบครัวและสังคม
๔. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและแสดงพลังสามัคคีของส่วนราชการ พ่อค้า ประชาชน ในการร่วมใจกันจัดกิจกรรม

๓. เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนราชการ กลุ่มพลังมวลชน ชุมชน วัด โรงเรียน ในองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน
๓. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรึกษาหารือในการจัดทำโครงการ และกิจกรรม
๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดงาน
๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกิจกรรม
๕. ประสานผู้นำชุมชน เพื่อการคัดเลือกแม่ดีเด่นในชุมชน
๖. ดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการวันแม่แห่งชาติ ประกอบด้วย
๗. สรุปผล/ประเมินผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีส่วนร่วมเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทีและแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ที่เป็นแม่ของแผ่นดิน
๓. เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ผู้ให้กำเนิด
๔. เกิดความรัก ความสมัคร สمانสามัคคีในชุมชนที่ตนอาศัยอยู่
๕. เกิดชุมชนเข้มแข็งทุกคนอยู่ในชุมชนอย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกรักเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงานทุกคน มีความประสงค์ที่จะเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถแก้ปัญหาได้ มีความรับผิดชอบ มีวินัยในการทำงาน และมีจิตสำนึกในการรักองค์กร แต่การที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ในองค์กร มีคุณลักษณะตามที่ผู้บังคับบัญชา ต้องการได้นั้น จิตสำนึกส่วนบุคคลของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เป็นปัจจัยพื้นฐานที่จะกำหนดคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานเหล่านั้นได้ แต่พนักงานบางรายไม่เคยเข้าใจหรือทราบความประสงค์ของผู้บังคับบัญชา และบางรายก็ยังไม่สามารถสร้างจิตสำนึกในการทำงานให้กับตนเองได้ กระบวนการในการกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการทำงานและการรักองค์กรให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ จึงเป็นสิ่งที่ผู้บังคับบัญชาพึงกระทำ เพื่อให้ได้พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานเจ้าหน้าที่
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักในองค์กรที่ตนเองเป็นสมาชิก
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างจิตสำนึกในตนเองในการทำงานและการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้า

๓. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ประสานวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์
๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๖. ติดตามและประเมินผล โดยสังเกตจากการทำกิจกรรม

๕. ระยะเวลาการดำเนิน

๔ ปี (งบประมาณปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๗. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีและมีความรักต่อองค์กร
๒. ผู้เข้ารับการอบรมจะสามารถพัฒนาตนเองเพื่อการเป็นบุคลากรที่มีความรักองค์กร
๓. ผู้เข้ารับการอบรมจะเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
- ๔.

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ เข้าค่ายพุทธบุตร(อบรมศีลธรรม-จริยธรรม) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน โลกอยู่ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม และสื่อเทคโนโลยีต่างๆ อยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเน้นการแข่งขันด้านวัตถุและฐานะทางเศรษฐกิจ ทำให้เด็กและเยาวชน ขาดภูมิคุ้มกันก่อให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนอีกมากมาย ทำให้เกิดปัญหาสังคมที่ส่งผลกระทบต่อเยาวชน เช่น ปัญหายาเสพติด อาชญากรรมต่างๆ การตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ความยากจน เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ฯลฯ

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นิสิต นักศึกษาหลงเพลิดเพลิดในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยยาเสพติด

เด็กและเยาวชน คือ พลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญ ที่สามารถช่วยกันเสริมสร้าง กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดี พัฒนาศักยภาพและพลัง ในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็น ผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่ที่เหมาะสม

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพิทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (๗) การจัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

และผู้ด้อยโอกาส องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนอย่างมาก จึงได้ จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” เพื่อเป็นการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และ ศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมี ความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะ นำหลักคำสอนที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนา กาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับ ครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้ง คุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จัก รู้เท่าทันทางเจริญทาง เสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่ อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
๔. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้าง พลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงาน สถานที่ดำเนินโครงการฯ
๒. ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. วางแผน กำหนด วัน เวลา สถานที่ดำเนินโครงการฯ พร้อมตารางการฝึกอบรม (แนบท้ายผนวก ก)
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่าย
๕. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๖. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
๗. ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ที่พบแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนิน

๔ ปี (งบประมาณปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพุทธศาสนา
๒. เด็กและเยาวชนได้น้อมนำเอาหลักธรรม คำสอนทางพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ใน ชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสมถูกต้อง
๓. เด็กและเยาวชนมีสติ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่าง เหมาะสม
๔. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในการทำความดี ลด ละ เลิก และห่างไกลจากอบายมุขต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในตำบลลุมพุก องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมือง
บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหาเสพติด ที่ได้เริ่มแพร่ระบาด และกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก การหวนกลับมาระบาดของยากล่อมประสาทในปัจจุบัน เป็นผลให้ ประชาชนและเยาวชน หลงผิดเข้าสู่วงจร ของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการ พัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศให้ด้วย คุณภาพ อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และเป็นภาระงบประมาณของประเทศในการบำบัดรักษาผู้ป่วยที่ เกิดจากการเสพติด อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อ แม่ ผู้ปกครอง และปัญหา ยาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆในสังคม เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราวและการ ก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม ประกอบกับหนังสือด่วนที่สุดที่ พท ๐๐๒๓.๓/ว ๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ สำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ชักชวน แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ของ อปท. และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นที่ บร ๐๐๒๓.๖/ว ๑๘๖ ลง ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอความร่วมมือประสานองค์รปกครองส่วน ท้องถิ่น ประสานสภาเด็กและเยาวชน ระดับตำบล เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และเป็น นโยบายสำคัญเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

ประชาชนและเยาวชนตำบลลุมพุก ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และเห็นว่าทุกภาคส่วนของสังคม ควรมืบทบาทในการแก้ปัญหาาร่วมกัน การปล่อยให้เป็นอย่างนี้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือหน่วยงานภาครัฐรับผิดชอบ เพียงฝ่ายเดียวไม่เพียงพอ และจะทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ จึงได้จัดทำโครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้น เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาล ในการนำสังคมไทยไปสู่สังคมที่พึงปรารถนา คือ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนได้มีความรู้ รับผิดชอบต่อปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ ให้กับประชาชนและเยาวชนในเรื่องยาเสพติด

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจ ให้กับเด็กและเยาวชน ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข

๓. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาลและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนและเยาวชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมืองบุรีรัมย์

๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ตำบลลุมพุก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๒. ประสานวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์

๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖. ติดตามและประเมินผล โดยสังเกตจากการทำกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ร้อยละ ๘๐ ประชาชนและเยาวชนได้มีความรู้ รับผิดชอบต่อปัญหาและพิษภัยของยาเสพติดและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ ให้กับเด็กและเยาวชน ในเรื่องยาเสพติด

๒. สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับประชาชนและเยาวชนไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามนโยบาย ของรัฐบาลและสามารถแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓.๓ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีดีงาม ฮิต ๑๒ คลอง ๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลตำลึงป่า
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าวิถีชีวิตที่ชุมชนและท้องถิ่นต่างๆ ได้พัฒนาและสร้างสรรค์ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินชีวิต โดยแสดงออกในรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปแบบของวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญา ศิลปะการแสดง ฯลฯ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชน ท้องถิ่นเกิดความตระหนักมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณค่าความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยม และความเป็นไทย ในปัจจุบัน วัฒนธรรมท้องถิ่นถูกละเลยและมีการถ่ายทอดไปสู่คนรุ่นใหม่ น้อย เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด รวมทั้งประเพณีและวิถีชีวิตที่ดีงาม ท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ วัฒนธรรม ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา หากมรดกทางวัฒนธรรม ที่มีความแตกต่างหลากหลายกันในพื้นที่ ไม่ได้รับการสืบสานและอนุรักษ์ฟื้นฟูรวมถึงการพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าทางสังคมและจิตใจทำให้คุณค่าทางมรดกวัฒนธรรมลดน้อยไปจนแทบจะสูญหาย วัฒนธรรมวิถีชีวิตที่เกิดขึ้นจากการสั่งสมองค์ความรู้ในแต่ละท้องถิ่นมีลักษณะโดดเด่นที่แตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่ ในแต่ละพื้นที่มีภูมิปัญญาหลากหลาย ควรที่จะได้รับการถ่ายทอดเยาวชนรุ่นหลังสืบไป การอนุรักษ์เป็นหนทางหนึ่งที่ยั่งยืน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนให้ดำรงอยู่ในท้องถิ่นสืบต่อไป

การเรียนรู้ภูมิปัญญา ให้ประชาชน เด็กและเยาวชนได้สืบทอด ภูมิปัญญาจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้เยาวชนสามารถจัดการกระบวนการเรียนรู้ถ่ายทอดประมวลผลตลอดจนสนับสนุนให้เยาวชนและชุมชนโดยตระหนักถึงความสำคัญของชุมชน มีความเข้าใจรากเหง้า ความเป็นวัฒนธรรม แบ่งปัน เกื้อกูลช่วยเหลือซึ่งกันและกันมีการศึกษาเรียนรู้ วิถีการดำรงชีวิตชุมชนภูมิปัญญาพื้นบ้าน ที่มีมาช้านานบนพื้นฐานของธรรมชาติที่เกี่ยวพันสอดคล้องกันกับวิถีชีวิตชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลตำลึงป่า เล็งเห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่นที่กำลังจะสูญหาย จึงจัดโครงการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีดีงาม ฮิต ๑๒ คลอง ๑๔ ขึ้นเพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงอยู่ รักษา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาอันเป็นอัตลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อให้ชุมชนแข็งแรงมีรากแก้วและไม่ถูกกลืนไปกับกระแสโลกาภิวัตน์ โดยปราศจากดุลยภาพทางปัญญาและความรู้ที่จะอนุรักษ์สิ่งที่บรรพบุรุษได้สร้างไว้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนในท้องถิ่นเกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย
๓. เพื่อให้ประชาชน และเด็กเยาวชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

๓. เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลตำลึงป่า

ประชาชนและเด็กเยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดงานโครงการฯ
๒. เขียนโครงการฯเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหาร
๓. ประสานวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนและเด็กเยาวชน
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ
๖. จัดตารางเวลาทำกิจกรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๗. ดำเนินการตามกำหนดการโครงการฯ
๘. สรุปและประเมินผล

๕. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมุก อำเภอมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมุก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป
๒. ประชาชนและเด็กเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย
๓. ประชาชนและเด็กเยาวชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก โดย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/หน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง / สำนัก และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานจ้าง ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส ด้วยวิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพการประสิทธิผลผลปฏิบัติราชการปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งเป็นการประเมินที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจเด็ดขาดในกระบวนการประเมิน ด้วยวิธีการนี้ทำให้ผู้ที่เข้ารับการประเมินส่วนมากมักเกิดความไม่พอใจในผลลัพธ์เหล่านั้น

ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ จึงได้นำการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก โดยอาศัยบุคคลที่เกี่ยวข้องรู้เห็นกับการปฏิบัติงานเป็นผู้ประเมิน เช่น จากผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นการประเมินที่ครบวงจร ได้ผลการประเมินที่เป็นธรรม และมีหลักฐานในการอ้างอิง

๒. เพื่อให้สามารถมองเห็นพฤติกรรมของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานว่าเป็นอย่างไรแล้วสามารถเป็นแนวทางในการปรับพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อองค์กรได้

๓. เพื่อใช้ในการวินิจฉัยการปฏิบัติ เพื่อแสวงหาจุดเด่นและจุดด้อยในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือผู้บริหารแต่ละคน อันจะนำไปสู่การตัดสินใจของการปฏิบัติงานรูปแบบอื่น ๆ

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการประเมินแก่ผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน
- ๒) จัดทำแบบประเมิน ให้ผู้เข้ารับการประเมินทำแบบประเมินส่งพร้อมการขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ในระหว่างเดือนตุลาคม – กันยายน

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ได้มีผลการประเมินที่ครอบคลุมทั้งผลการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติงาน
- ๒) ได้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีความยุติธรรม มีคุณค่า และมีความน่าเชื่อถือกว่าวิธีการเดิม
- ๓) ได้ข้อมูลย้อนกลับที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ การจัดทำแผนพัสดุประจำปี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณโดยจัดเตรียมขั้นตอนการจัดซื้อจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วที่สุดและกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นงบประมาณโดยจำเป็นต้องมีการจัดหาพัสดุโดยกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลังเพื่อความเป็นเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสอดคล้องกับมติกรม.เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจึงต้องจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวมเร็วและป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก มีเอกภาพในการบริหารงานพัสดุและสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบสามารถทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับพัสดุได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีดำเนินการ

ให้กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุกกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหาจากหน่วยงานต่างๆ แล้วกองคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.๑ ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้อง ครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดุกกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล(ตามแบบ ผด.๒) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไปและพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้แบบ ผด.๕ และแบบผด.๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๑๐.ตัวชี้วัด

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุกมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุกและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๔) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ โครงการจ้างสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่, ภาษีบำรุงท้องที่ นอกพื้นที่, ภาษีป้าย

๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ราษฎรในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารงานในท้องถิ่นของตนเอง ประชาชนในท้องถิ่นจะมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจ การกำนดดูแล การตรวจสอบตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหลักเกณฑ์และวิธีการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนรวมทั้งต้องจัดให้มีระบบรับฟังและสำรวจความเห็นของประชาชน เพื่อปรับปรุงการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการประชาชนมากที่สุดและเป้าหมายสำคัญประการหนึ่งของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน คือการปฏิรูปการเมือง และระบุไว้ชัดเจนในมาตรา ๗๕ ว่าด้วย “รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของบุคคลจัตระบบงานของกระบวนการยุติให้มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว และเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพูก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริการ การปฏิบัติงานที่ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนขึ้น โดยปรับปรุงแนวคิดในการทำงานใหม่มุ่งการสร้างประโยชน์ให้ประชาชนแทนการรักษากฎ ระเบียบ และทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบที่ล้าสมัย โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชนมุ่งให้บริการประชาชนแทนการเป็นเจ้าของมูลนายและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ การให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการแบบในจุดเดียว ปรับปรุงเวลาติดต่อราชการที่ให้สะดวกแก่ประชาชนการบริหารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเอง ต้องมีความคล่องตัว ใส่ใจที่จะใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้การบริการมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจ เกิดประโยชน์สุข ประชาชนได้รับบริการที่ดี

๒. เพื่อปรับปรุงการให้บริการประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานอย่างประหยัดทรัพยากร ประหยัดเวลา เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ในระยะที่เหมาะสม
๔. เพื่อให้องค์กรมีเป้าหมายในการปฏิบัติงานและบรรลุวัตถุประสงค์
๕. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกของพนักงานในทุกระดับให้ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนและปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย (ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีป้าย) มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการชำระภาษีป้าย
๗. เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีป้ายได้เพิ่มขึ้น
๘. เพื่อสร้างความพึงพอใจอันดีระหว่างผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมายของโครงการ

ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและปรับปรุงการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

แผน ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน ด้านการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ , ภาษีบำรุงท้องที่นอกพื้นที่, ภาษีป้าย องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านผู้นำหมู่บ้านและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๒. เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารออกพื้นที่แจกแบบสอบถามให้กับประชาชนทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่

ตำบล
ลุมพิก

๓. รวบรวมแบบสอบถาม เพื่อประมวลผล
๔. จัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการสาธารณะ
๕. สรุปรายงานเพื่อจัดทำเล่ม
๖. รายงานผลให้ผู้บริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณดำเนินงาน

จากข้อบัญญัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว และได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. พนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๔. หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้รับบริการ และเป็น การขยายเวลาการให้บริการแก่ประชาชน และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ขององค์กร จึงจัดทำโครงการรณรงค์การใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนโดยยึดการ พัฒนาทั้งทางด้านบุคลากร ด้านตั้งแต่เวลา ๘ นาฬิกา ของวันทำการ และไม่พักเที่ยงเป็นการอำนวยความสะดวก และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน ส่วนใหญ่จะเป็นงานให้บริการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับประชาชน และเพิ่มทักษะ การสร้างบริการให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อสร้างประโยชน์สุขของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และหลักการบริการจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงความคุ้มค่าในการบริหารงาน เพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อประชาชนพัฒนาสถานที่ให้บริการ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ใช้บริการ เพื่อประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วและได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการให้บริการของพนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่แสดงออกให้ประชาชนรับทราบถึงความมุ่งมั่นในการส่งมอบบริการ
๒. ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
๓. เกิดกระแสของการเปลี่ยนแปลง ของการก้าวสู่การทำงานของหน่วยงานราชการยุคใหม่ ที่ให้บริการโดยประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกฯ
๒. จัดการฝึกอบรมทักษะการให้บริการแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๓. กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (มาตรการบังคับ)
๔. กำหนดกิจกรรมการมอบรางวัลคุณภาพในการให้บริการ โดยวัดผลจากการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการของบุคคลภายนอกผู้มาขอใช้บริการ (มาตรการสมัครใจ)
๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ %
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย เกิดความมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน
๓. การให้บริการประชาชนเป็นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ
๕. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิกให้สั้นลง
 - ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๙ ตำบลลุมพิก
 - ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
 - พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๒. ผู้บังคับบัญชาขอมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

แผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง/กองสวัสดิการและสังคมฯ /กองการศึกษา ศาสนาฯ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่อรุณเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑**

ชื่อ โครงการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างให้แก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ได้มีนโยบายที่จะยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในการทำความดีต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการ
๒. พนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันสำหรับเป็นเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลทำความดี
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. จัดกิจกรรมประกาศยกย่องบุคคลทำความดีประจำเดือน เพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐.๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๙.. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรของหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เห็นคุณค่าของการทำความดี

๒. เยาวชนและประชาชนได้นำแบบอย่างของบุคคล องค์กรที่เป็นคนดี คิดดี ทำดี ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดการเสียสละ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การบำเพ็ญประโยชน์ลักษณะต่างๆ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการ กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
“ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก”

๒.หลักการและเหตุผล

ดำรง หมายความว่า ทรงไว้ ชูไว้ ทำให้คงอยู่

ธรรม หมายความว่า ความยุติธรรม ความถูกต้อง

ศูนย์ดำรงธรรม จึงหมายถึง แหล่งที่ทรงไว้ซึ่งความยุติธรรม นอกจากนี้คำว่า “ดำรง” ยังสอดคล้องกับพระนามขององค์ปฐมเสนาบดีกระทรวงมหาดไทย คือ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาดำรงราชานุภาพด้วย จึงนับว่า ศูนย์ดำรงธรรม เป็นคำที่มีความหมายและเป็นมงคลยิ่ง

ศูนย์ดำรงธรรมเป็นช่องทางหนึ่งที่จะขับเคลื่อนนโยบายในการบริหารราชการให้เป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยการเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ในแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย

สามารถรับเรื่องและตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนอย่างรวดเร็ว

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน

๖.วิธีดำเนินการ

๑.กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่สามารถออกตรวจสอบหรือแก้ไขปัญหาได้ทันทีตามที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนด ให้นำเสนอต่อคณะผู้บริหารภายใน ๑ วัน และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนรับทราบผลการแก้ไขหรือผลการตรวจสอบ (กรณียังไม่ได้แก้ไขปัญหา)ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒.กรณีเป็นการร้องเรียนที่สามารถออกตรวจสอบได้แต่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที ซึ่งต้องผ่านการอนุมัติตัดสินใจจากผู้บริหารหรือนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารหรือนำเข้าสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ให้เสนอเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บริหารภายใน ๒ วัน เพื่อพิจารณาสั่งการและให้นำเข้าที่ประชุมประจำเดือนของผู้บริหารพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๑๐. ตัวชี้วัด

มีการแจ้งการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผลการตรวจสอบแนวทางการแก้ไขแก่ผู้ร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานประจำเดือน

๑. หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน นั่นคือประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการที่หน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูล และรับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานประจำเดือน ตลอดจนข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อประชาชน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงบริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ที่มีอยู่ อันจะส่งผลให้เกิดการสนับสนุนและได้รับประโยชน์จากการใช้บริการหน่วยงานนั้นๆ ได้อย่างเต็มที่
๒. เพื่อให้ได้รับความเห็นชอบและข้อเสนอแนะต่างๆ จากสาธารณชนในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. เพื่อสร้างให้เกิดการสนับสนุนจากประชาคมติ และความร่วมมืออันดีจากสาธารณชน ด้วยการชี้แจงถึงความจำเป็นและความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการ
๔. เพื่อสร้างความนิยมและความสัมพันธ์อันดีจากสาธารณชน

๓. เป้าหมาย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ดำเนินการจัดทำเอกสารแผ่นพับ ลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก เกี่ยวกับ ผลการดำเนินงาน ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตในสังคม สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งและมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงาน
๒. รวบรวมและจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์การทำงานประจำเดือน
๓. รวบรวมและจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมการป้องกันการทุจริต
๔. มีการติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนงบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๙. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก และสามารถให้ข้อเสนอแนะตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและชอบธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกพบประชาชน)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อรับฟังข้อมูล ความเห็น ข้อเสนอแนะหรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน เพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อพิจารณา คัดเลือกนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกด้าน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๓. เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตรงกับความต้องการของประชาชนและได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว
๔. เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน เข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยได้ดียิ่งขึ้น รู้รัก สามัคคีกันในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนยอมรับและเคารพบทบาทและการตัดสินใจ ของคนในสังคมของตนเอง

๓. เป้าหมายโครงการ

๑. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านในตำบลลุมพิก จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของชุมชน เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล
๒. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมประชาคมครั้งนี้

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การประชุมประชาคมท้องถิ่น
วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 - ๒) ประชุมเพื่อเตรียมการจัดประชุมประชาคม
 - ๓) แจกประสานขอความร่วมมือจากกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ เพื่อขออนุญาตจัดการประชุม ประชาคมฯ ตามวัน เวลา สถานที่ที่ได้แจ้งให้ทราบหรือที่นัดหมาย และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบ
 - ๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรเอกชน เพื่อเข้าร่วมการจัดประชุมประชาคมโดยทั่วกัน
 - ๕) จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อรวบรวมข้อมูลลำดับความสำคัญ ตามกำหนดการ โดยแจ้งในที่ประชุมประชาคมได้รับทราบถึงวิสัยทัศน์ กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเปิดโอกาสให้ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ สภาพปัญหา ความต้องการในชุมชน ตลอดจนโครงการพัฒนาในแผนชุมชนที่เกินศักยภาพ และลงมติเห็นชอบเพื่อพิจารณาบรรจุ ลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (2563-2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำ วิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อ สภามอบการปกครองส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณา อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม - มิถุนายน ของทุกปี

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑๙ หมู่บ้าน ตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนเข้าใจการจัดประชุมประชาคม และนำผลจากการประชุมประชาคมไปพัฒนาชุมชน
๒. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไข

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนา ชุมชนและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๓. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขตรงกับความต้องการของประชาชนและได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว
๔. ได้เก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก
๕. ประชาชนในชุมชน เข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยได้ดีขึ้น รู้รักสามัคคีกันในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนยอมรับและเคารพทบทวนและการตัดสินใจของคนในสังคมของตนเอง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๓ โครงการลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มปึกจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนด แนวทางการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มปึก ในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มปึก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๗. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม

๔. แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
๖. ดำเนินการตามโครงการฯ
๗. วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
๘. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๙. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑๐. จัดทำร่างแผนพัฒนา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พฤษภาคม – มิถุนายน ของทุกปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๗. การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑. การสังเกต
๒. การสอบถาม

มติที่ ๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๑ โครงการลำดับที่ ๑**

ชื่อ กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำเครื่องมือวัดปัจจัยเสี่ยงทางการคลัง

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีภารกิจอำนาจหน้าที่ครอบคลุมเกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชน ดังนั้นเทศบาลจึงต้องมีระบบควบคุมภายในที่ดี การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างสูงสุด ดังนั้น จึงมีกิจกรรมที่มีนัยสำคัญนำไปควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงานและด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายผู้บริหาร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นดัชนีชี้วัดฐานะทางการเงินอย่างง่าย
๒. เพื่อสำรวจให้ทราบฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก และศักยภาพในอนาคต ในการวางแผนการใช้จ่ายเงิน
๓. เพื่อทราบความเสี่ยงในการดำเนินงานมีความเสี่ยงอะไรอยู่ในเรื่องใด ขั้นตอนใดของการปฏิบัติงาน
๔. ความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๓.๑ ทำการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงในองค์ประกอบ ๔ มิติ ได้แก่
 ๑. สภาพคล่องระยะสั้น
 ๒. รายได้และการใช้จ่ายงบประมาณ
 ๓. ภาระหนี้ระยะยาว
 ๔. ความเพียงพอในการให้บริการสาธารณะ
- ๓.๒ รายงานผลให้ผู้บริหารเทศบาล และสภาเทศบาลรับทราบ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

- มีการวางระบบควบคุมภายใน
- ทำการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงตามองค์ประกอบ ๔ มิติ และจัดทำรายงานผลให้ทุกส่วนราชการภายใน และผู้บริหารรับทราบในฐานะการเงิน การคลังของ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ระบบการควบคุมภายในสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงภายในองค์กร
- ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๒ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อ กิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ภายใน

เก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๓ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ อบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ จะต้องรู้และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการเป็นประจำไม่ได้เกิดจากการขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ด้านกฎหมาย เท่านั้น แต่เกิดจากความไม่เข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และระเบียบฯ ส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ และทำให้แก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และไม่เข้าใจระเบียบฯ หรือมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจทำให้การกระทำนั้นผิดกฎหมาย ระเบียบฯ รวมทั้งถูกร้องเรียน และชี้มูลความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่สำคัญคือไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหาร อปท. ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของ องค์กรบริหารส่วนตำบลลุมพุก ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหาร ราชการปฏิบัติราชการในองค์กร.

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ และระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ประสานวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์
๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๖. ติดตามและประเมินผล โดยสังเกตจากการทำกิจกรรม

๖. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๔ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ และระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบมากยิ่งขึ้น
๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๔ โครงการลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นวงจรรระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลxxxในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๓. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๔. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก ในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณแผน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการ

การทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานครเมืองพัทยา เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- เทศบาล.....
- องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุกขนาด กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่ ๑ ถนน.....บุรีรัมย์-นางรอง.....ตำบล ลุ่มพุก อำเภอ เมืองบุรีรัมย์.....
จังหวัด บุรีรัมย์ รหัสไปรษณีย์ ๓๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๔๔-๖๓๔-๗๘๑ โทรสาร ๐๔๔-๖๓๔-๗๘๒
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.loompook.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘,๖๙๐ คน ๒,๑๒๘ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๗ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๑๙ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๘,๐๔๗,๐๐๐.- บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน ๒๗,๘๔๑,๔๓๐.๐๐.-บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔๖,๓๔๖,๕๓๐.-บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๕๘ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๖ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นายจิรศักดิ์ แสงดี

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สถานที่ติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก
ตำบลลุ่มพุก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๔-๖๓๔๗๘๑ โทรสาร ๐๔๔-๖๓๔๗๘๒

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๐-๔๘๘๗๐๑ E-mail LP_@loompook.go.th

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ขององค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพูก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>(๒) โครงการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพูก</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>()๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>()๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>()๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</p> <p>()๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>()๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>()๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน</p> <p>()๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>()๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>()๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ</p> <p>()๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>()๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</p> <p>()๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑)โครงการปลูกฝังทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริต ในองค์กร (๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลุมพิก (๓)โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลลุมพิก ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง ()๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาชีพ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑)โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากร ในองค์กร” ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน ()๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ()๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุง นโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ()๔)มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ()๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ()๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ()๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็น เครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อ เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการปลูกปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันมหามงคลเฉลิมพระ		

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส ด้วยวิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>() ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>() ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>() ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีชิ้นงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p> <p>() ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>() ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>() ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาคหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>() ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>() ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>() ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) การจัดทำแผนพัสดุประจำปี</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p>() ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>() ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>() ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบ</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑)โครงการรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒)กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</p> <p>() ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>() ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</p> <p>() ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p>() ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p>() ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>() ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p>() ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑)โครงการรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒)กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p>				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
()๑ การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน				
()๒ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ				
()๓ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้				
(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ				
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้				
()๑ การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน				
()๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย				
()๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม		
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้		
(๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนในหน่วยงานให้เป็นที่ประจักษ์		
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้		
()ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้		
(๑)กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่พนักงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มาปฏิบัติงาน		
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้		
()ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๓ คำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับเรื่องเกี่ยวกับการร้องเรียนซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>()๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>()๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>()๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ ข้อ อ)	๔ (๔ ข้อ อ)	๓ (๓ ข้อ อ)	๒ (๒ ข้อ อ)	๑ (๑ ข้อ อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิกซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>()๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>()๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>()๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>()๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>()๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน of หน่วยงาน</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก</p>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>(๑) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>()๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>()๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>()๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>()๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐- ๑๒ข้อ)	๔ (๘- ๙ข้อ)	๓ (๖- ๗ข้อ)	๒ (๔- ๕ข้อ)	๑ (๑- ๓ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๓.๒.๒(๑) การดำเนินงาน จัดตั้งศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ในองค์กร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>()๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>()๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>()๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>()๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>()๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>()๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> <p>()๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>()๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>()๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>()๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>()๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>()๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมกระบวนการจัดทำแผนชุมชนลุ่มปึกซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
()๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ()๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ()๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ()๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ()๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ()๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด (๑๐ คะแนน)


รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับ ดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑)กิจกรรมการจัดทำเครื่องมือวัดปัจจัยเสี่ยงทางการคลัง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ () ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริต			

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑)กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธกรณีพบเห็นการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ()๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑)กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธกรณีพบเห็นการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายทรงวุฒิ ปะทีรัมย์)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก

วันที่ ๑๐/ ตุลาคม/ ๒๕๖๒

